

EXPUNERE DE MOTIVE

Legea nr. 327/2006 privind salarizarea și alte drepturi ale personalului din serviciile de probațiune prevede la art. 15 alin. (6) că :

*“(6) Conducerile Direcției de probațiune și ale serviciilor de probațiune au obligația să asigure efectuarea concediului de odihnă de către personal în cursul anului calendaristic în care s-a născut acest drept, **zilele de concediu neefectuate putând fi reportate în primul trimestru al anului următor.**”*

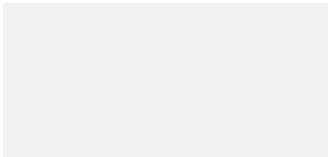
În același timp, Codul Muncii (Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare) stabilește la art. 146 alin. (2) că :

*“(2) În cazul în care salariatul, din motive justificate, nu poate efectua, integral sau parțial, concediul de odihnă anual la care avea dreptul în anul calendaristic respectiv, cu acordul persoanei în cauză, **angajatorul este obligat să acorde concediul de odihnă neefectuat într-o perioadă de 18 luni începând cu anul următor celui în care s-a născut dreptul la concediul de odihnă anual.**”*

Ca urmare a prevederilor Legii nr. 327/2006, consilierii de probațiune care sunt prejudiciați față de alte categorii profesionale, în ceea ce privește modul de efectuare al concediului de odihnă anual.

Prin abrogarea art. 15 alin. (6) din Legea nr. 327/2006 privind salarizarea și alte drepturi ale personalului din serviciile de probațiune, prezenta propunerea legislativă va elimina o discriminare clară, stabilind un tratament corect și echitabil pentru consilierii de probațiune în raport cu ceilalți angajați.

Inițiatori,


(Silviu Vexler)
Deputat FCER


Ovidiu Victor Gaș
Deputat FDGR